

## 你是自顧人士嗎？

By Florence Hui, CGA

根據加拿大統計局資料，自 1990 年始自顧人士就以每年 4.1% 的增長率增長。為什麼越來越多加拿大人被吸引到自顧的行列？

### **The employers 顧主**

顧主寧願聘請自顧人士，而減少雇用雇員，主要原因是可以節省開支。他們可以省下支付顧主應付的失業保險金和退休金。他們不需要替自顧人士扣起失業保險金，當然就省下支付顧主應付的部份，他們也不需要替自顧人士扣起退休金，而且更可以將顧主應付的部份轉嫁到自顧人士身上，由自顧人士自己負擔。同時，自顧人士也不能夠享有公司任何的雇員福利，當然也不會因為被辭退服務而獲賠償解雇費。公司也可能可以節省設立辦公室或其他辦公室的有關費用。

### **Self-employed persons 自顧人士**

不再是受薪階級而寧願自己做老板，考慮的非純粹只是錢的因素。許多決定自己做老板可能是感到要享有多一些獨立自主權和能夠提供的彈性。現今愈來愈多的人希望除了工作外，也同時能夠平衡他們工作以外的生活。

當然，自顧人士的經濟效益是有可能獲得較多的稅務優惠。例如可容許扣除有關的生意費用，減低自顧收入。如果自顧人士決定成立有限公司，這間公司有可能有資格享用政府提供給小企業的低稅率。

### **Canada Revenue Agency (CRA)'s position 稅務局**

加入自顧行列，看來似是雙贏的。可是怎樣決定究竟是雇員還是自顧人士卻是最關鍵性的問題。有懷疑的時候，稅務局就會想來替你做決定了。

事實上，稅務局是訂有四個測試來區別雇員與自顧人士的不同。現簡單總結如下：

1. 自主權：自願人士的工作自主權一般相對比較高。顧主可能只會告訴自願人士什麼工作需要做，而由自願人士決定工作怎樣完成和什麼時候完成。
2. 結合性：自願人士所提供的服務非公司生意上不可缺少的一部分。
3. 特定成果：自願人士很多時候是被雇用做某特定的工作，而非替顧主連續地做各種樣的工作。
4. 實際經濟效益：自願人士的生意有可能賺錢或者虧本。

想避免稅務局來找你，自願人士應與其顧主有清楚明確的工作關係。

## What does this mean to you? 這與你有什麼關係？

試考慮一位在中藥房診病的中醫師。假如這位中醫師付租金給中藥房，而且所得診金全部是中醫師的收入，那麼不容置疑這位中醫師肯定不是這間中藥房的雇員。假如是其他的情況，這位中醫師便可能要問問自己下列的問題，來決定自己究竟是雇員還是自願人士了。

問題	自願人士	雇員
你有固定的工作時間表嗎？	不	是
有人監管你的工作嗎？	不	是
你是否使用自己的設備和工具工作？	是	不
你的工作地方是否由顧主供給？	不	是
你是否不止替一間公司工作？	是	不
所得診金是否你的收入？	是	不
中藥房有否定期支付你一個固定的或是預定的費用？	不	是

以上只是一般概括的問題供參考，並不全面，個別情況應諮詢你的會計師。